**Утверждаю:**

**директор филиала**

**ФГАОУ ВО «ЮУрГУ(НИУ)»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.И. Кравцов**

**«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об аттестации студентов филиала ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» в г. Сатке**

 **по производственному обучению**

**1. Общие требования**

1.1 Производственное обучение студентов филиала является составной частью основной образовательной программы среднего профессионального образования (СПО) и включает в себя следующие этапы:

* учебная практика;
* производственная практика (по профилю специальности);
* производственная практика (преддипломная).

1.2 Результатом каждого этапа производственного обучения является - оценка.

1.3 Оценка по практике выставляется преподавателем-руководителем практики от филиала. При этом положительными считаются

оценки: 5 - «отлично», 4 -«хорошо», 3 -«удовлетворительно», а также «зачет».

К отрицательной относится оценка 2-«неудовлетворительно».

Оценка практики приравнивается к оценкам теоретического обучения и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов, а также включается в приложение к диплому. Объективность контроля должна обеспечиваться единством педагогических требований всех участников производственного обучения.

* 1. Итоговые (аттестационные) оценки практики повышению или перезачету не подлежат, за исключением случаев, предусмотренных настоящим положением.
	2. Студенты, не выполнившие программу практики по уважительным причинам, направляются учебной частью на практику вторично, в свободное от учебы время.
	3. Студенты, получившие по итогам практики
	отрицательную оценку, отработавшие по итогам практики менее 70% отведенного времени для практики, отчисляются из учебного заведения, как имеющие академическую задолженность.
	4. Руководители практики от филиала не позднее трех дней по окончании практики представляют в учебную часть ведомости итоговых оценок, а также
	проверенные дневники и отчеты студентов.

**2 Порядок и критерии оценки результатов производственной (профессиональной) практики студентов**

* 1. Порядок и критерии оценки результатов учебной практики.
* В период учебной практики применяется текущий и итоговый контроль знаний, умений и навыков студентов.
* К текущему контролю относятся: проверка правильности выполнения установленных приемов труда и соблюдения норм времени; проверка правильности использования инструментов, приспособлений, оборудования и контрольно- измерительных приборов и средств; проверка соблюдения требований охраны труда; контроль за содержанием рабочего места в образцовом порядке; контроль за выполнением индивидуальных заданий, а также устного опроса по теме.
* За наличие грубых ошибок в приемах работы, невыполнение норм времени, незнание и не соблюдение правил охраны труда, неправильное использование инструментов, приборов и средств измерений, а также недостатки в содержании рабочего места студенту может быть выставлена текущая оценка «неудовлетворительно». В этом случае студент должен в назначенное мастером время повторить выполнение задания.
* Итоговый контроль полученных студентами знаний, умений и навыков осуществляется в виде комплексной работы которая проводится в конце учебной практики.
* Итоговая (аттестационная) оценка по окончании учебной практики студенту выставляется на основании оценки по комплексной работе и анализа результатов выполнения индивидуальных заданий, накопленного мастером производственного обучения в процессе практики.
* Комплексная работа студента при итоговом контроле оценивается по
следующим критериям:
* соблюдение студентом всех технических требований к качеству задания комплексной
работы и норм времени на её выполнение;
* способность студента самостоятельно выбирать и правильно применять необходимое
оборудование, инструменты, приспособления, контрольно-измерительные приборы и
средства;
* умение грамотно читать техническую документацию (эскизы, чертежи, технологические" карты и др.), оформленную в соответствии с едиными системами конструкторской и технологической документации (ЕСКД и ЕСТД) и самостоятельно выполнять по ним необходимые работы;
* соблюдение требований охраны труда и культуры производства при выполнении комплексной работы.
* Студенты, получившие на итоговом контроле неудовлетворительную оценку, направляются на практику вторично в свободное от учебы время.
* Примечание: Мастер производственного обучения составляет план-график повторного производственного обучения и аттестации студента, утверждает его у заведующего мастерскими.
* В случае, если студент, направленный на повторное производственное обучение, не выполняет план-график без уважительных причин или при повторном итоговом контроле получил неудовлетворительную оценку, то ему выставляется итоговая отрицательная оценка.
	1. Порядок и критерии оценки результатов производственной практики (по профилю специальности), производственной практики (преддипломной).
* Для проведения аттестации по практике на производстве за 3-5 дней до окончания практики студенты обязаны представить преподавателю-руководителю практики следующие документы:
* оформленный дневник по практике с производственной характеристикой (подписи должностных лиц и руководителя практики должны быть заверены печатью предприятия);
* протокол квалификационных испытаний для присвоения (повышения) разряда по рабочей профессии (требуется только для технических специальностей)(если были);
* отчет по практике, составленный в соответствии с требованиями единых систем конструкторской и технологической документации (ЕСКД и ЕСТД) на листах формата А4;
* Итоговая (аттестационная) оценка по производственной практике выставляется
* преподавателем-руководителем практики на основании анализа представленных материалов и умения студента создавать профессионально значимую информацию о производственном предприятии, на котором проходил практику (техническое состояние, краткий анализ финансово-хозяйственной деятельности, социальные гарантии работающих)
* Отрицательная итоговая оценка по результатам производственной практики может быть выставлена по одной из следующих причин:
* не выполнения в полном объеме утвержденного рабочего плана прохождения практики
или несвоевременного (более шести дней после окончания практики) представления студентом отчета руководителю практики без уважительных причин;
* не сдачи квалификационного экзамена и не получения разряда по рабочей профессии (если был);
* грубого нарушения требований охраны труда и правил внутреннего распорядка предприятия, если это повлекло за собой издание приказа по предприятию о наказании или направления письма-претензии руководства предприятия в адрес администрации учебного заведения;
* при получении студентом отрицательной производственной характеристики, составленной руководителем практики от предприятия.
* спорные вопросы по аттестации студентов рассматриваются комиссией в
составе: заместителя директора по учено-производственной работе (УПР),
преподавателя- руководителя практики или мастера производственного обучения, председателя цикловой комиссии специальности(или зав. кафедры), заведующего отделением, классного руководителя (куратора). Решение комиссии носит рекомендательный характер.
Окончательную оценку выставляет преподаватель-руководитель практики или мастер производственного обучения с учетом рекомендаций комиссии.

**Примечание:** необходимые материалы для комиссии предварительно готовят

преподаватель-руководитель практики и классный руководитель, к числу таких материалов относятся: копия приказов с предприятия, производственная и учебная характеристики, справки медицинских учреждений, дневник и отчет по практике, объяснительная записка студента и т п.

Зам. заведующего колледжем по УПР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Г. Спиридонова